



Selezione Direttore Generale

Il candidato, in qualità di DIRETTORE GENERALE, riportando le sue azioni e condividendo le sue strategie con il Presidente ed il CDA, avrà la responsabilità di indirizzare il Consorzio verso la valorizzazione del business ed un'espansione coerente con le attività anche di rilevanza internazionale, assicurando lo sviluppo e la valorizzazione dell'immagine del Formaggio Pecorino Romano in Italia e nel Mondo.

Nello specifico, avrà le seguenti responsabilità:

- far sì che ogni operazione del Consorzio venga eseguita nel migliore dei modi, per massimizzare il profitto;
- amministrare nel modo corretto le risorse del Consorzio per lo sviluppo delle attività operative;
- definire strategie volte all'eventuale sviluppo di mercati / canali di riferimento;
- strutturare e pianificare una crescita di fatturato, espandendo il Consorzio nel proprio business e portandolo a conquistare degli spazi di mercato nuovi o da massimizzare;
- incentivare un mindset in cui tutti i dipartimenti abbiano la stessa finalità: il successo dell'azienda;
- sviluppare strategie di team building e gestire e mantenere una squadra affiatata;
- creare un efficiente canale di comunicazione e condivisione delle strategie con la Dirigenza (CDA e proprietà).

Requisiti:

- E' richiesta una consistente esperienza in ruoli di Direzione aziendale / Direzione Generale con una vision proiettata verso il futuro, l'espansione e la valorizzazione del business, per analizzare, cavalcare ed anticipare i trend di mercato, gestendoli a favore dell'azienda.
- Sarà gradita la provenienza dal settore Alimentare, Agroalimentare, GDO Alimentare, Industrie Agroalimentari, Centri fieristici, ma valuteremo con interesse anche esperienze maturate presso comparti economici affini al settore alimentare e/o al settore infrastrutturale e complementari con l'attività svolta dal Consorzio. Esperienza nei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni.
- Dotato di capacità relazionali, empatia, diplomazia, leadership e di spiccate doti organizzative, il candidato ideale sarà un esempio di comportamento e di professionalità per ogni membro interno del Consorzio ma anche e soprattutto per i soci.



- Saranno elementi indispensabili lo spirito di iniziativa ed una mente creativa ed intraprendente, in grado di definire obiettivi ed agire al fine di raggiungerli in maniera efficace.

Requisiti di Base

- **Titolo di studio minimo**

Laurea specialistica (4-5 anni) – con indirizzo economico / giuridico / agronomico

- **Esperienza minima**

Da 5 a

- **Lingue richieste**

Inglese - Livello Avanzato

Competenze necessarie

Direzione di risorse umane

Gestione delle risorse finanziarie

Ottimizzazione di costi di produzione

Controllo di progetti

Mercati internazionali

Requisiti minimi

- Consolidate esperienze professionali in ruoli di gestione diretta o a riporto diretto nelle seguenti aree aziendali: Risorse Umane e Organizzazione;
- Ufficio Legale; Contrattualistica; Amministrazione e Finanza; Controllo di gestione; Corsi di specializzazione professionale in materie di management afferenti all'attività svolta dalla società;
- Comprovate competenze in ordine alle nuove tecnologie digitali applicate al settore alimentare;
- Pubblicazioni tecnico-scientifiche afferenti ai temi in oggetto;
- Premi e riconoscimenti ufficiali per attività ed esperienza professionale

Il Presidente del Cda
Gianni Maoddi

Inviare la candidatura a: lavoro@bvolution.it